



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная

школа № 164

Красногвардейского района Санкт-Петербурга





Стратегические задачи кадровой политики

- привлечение на работу специалистов, имеющих высшее профессиональное образование;
- сохранение высокой доли сотрудников, работающих в школе на постоянной основе;
- широкое вовлечение педагогических работников в систему обучения и повышения квалификации;
- стимулирование инициатив и усилий работников, направленных на улучшение деятельности школы.



Кадровая политика



Формирование кадрового состава



Обучение персонала



Корпоративная культура



Мотивация персонала



Создание комфортной образовательной среды



Формирование кадрового состава

Аттестация педагогических работников ГБОУ СОШ №164 за период ноябрь 2011 - февраль 2013 (100% аттестованных сотрудников на заявленную квалификационную



Формирование кадрового состава

Лаборатория «Карьера»

Опубликованные статьи, научные публикации разных уровней

1/10 ×

Социальная сеть работников образования reportal.ru

http://nsportal.ru/

2010-2013, ООО «Квазар», свидетельство о регистрации электронного СМИ №ФС77 – 43268 "Изюминка" проекта - возможность создать очень быстро и просто персональный мини-сайт. Чтобы создать свой персональный мини-сайт на nsportal.ru, достаточно зарегистрироваться и мини-сайт создастся автоматически. На мини-сайте можно разместить свое портфолио, фотографии, готовые печатные материалы. Кроме того, Вы сможете получить Свидетельство о публикации и Сертификат о создании сайта!

Немного о самой социальной сети.

Библиотека учебно-методических материалов

В библиотеке сети собрано 257872 учебно-методических материалов с очень удобной системой поиска.

Лаборатория педагогического мастерства

В лаборатории педагогического мастерства можно предложить и обсудить различные затруднительные педагогические ситуации.

Проект для одаренных детей «Алые паруса»

Возможность публикации творческих работ учащихся.

Аттестация педагогических работников

Наиболее важные материалы о новых правилах аттестации учителей.





















Развитие кадрового потенциала воспитательной системы





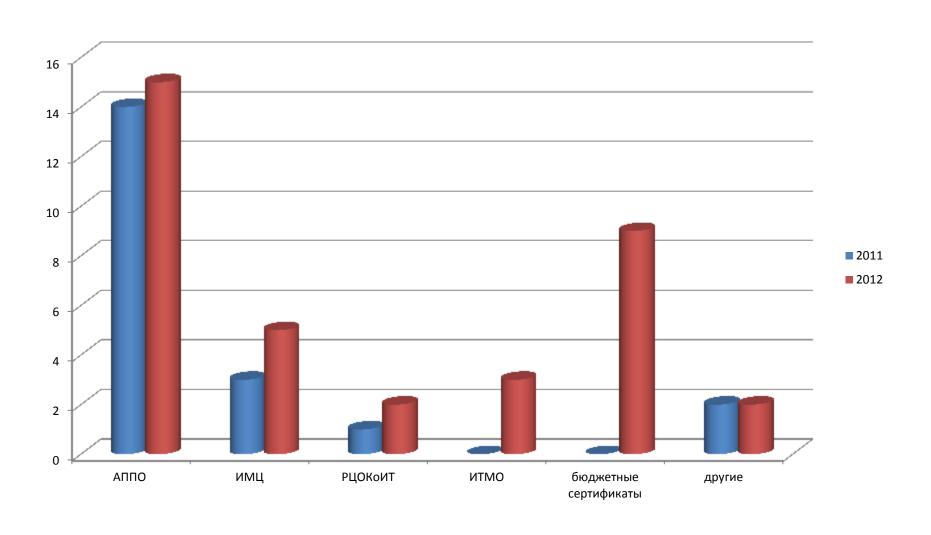




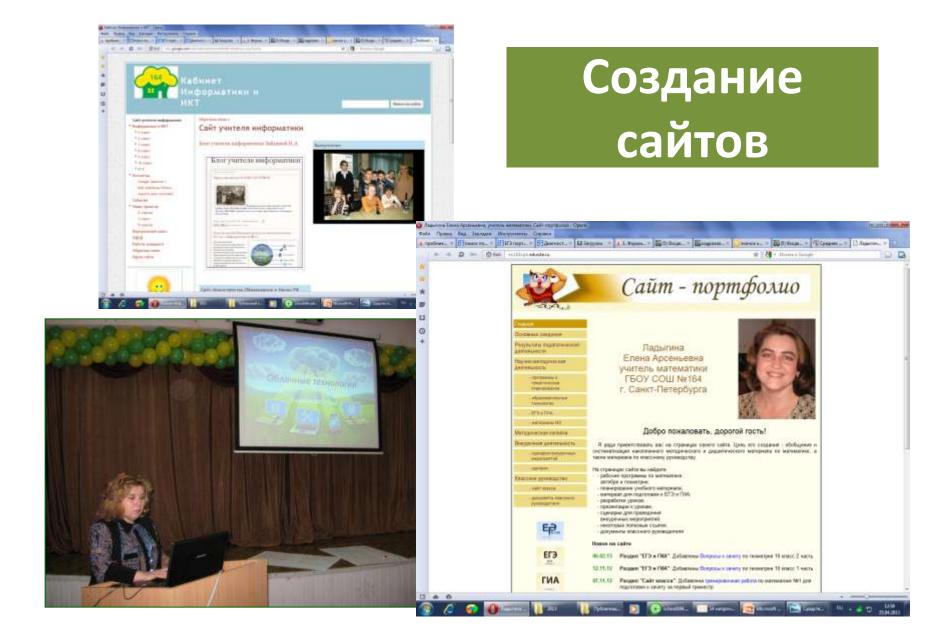
- Проведение круглых столов по проблемам воспитания школьников.
- Организация повышения квалификации педагогов воспитательной службы.
- Разработка и проведение мониторинговых исследований педагогической деятельности по направлениям: педагогическое управление воспитательным процессом; эффективность участия педагогических кадров в воспитании.



Повышение квалификации









Творческие лаборатории «Урок нового поколения»











Корпоративная культура



Выездной педсовет «Итоги года»



Мастер – класс «По дороге к азбуке»

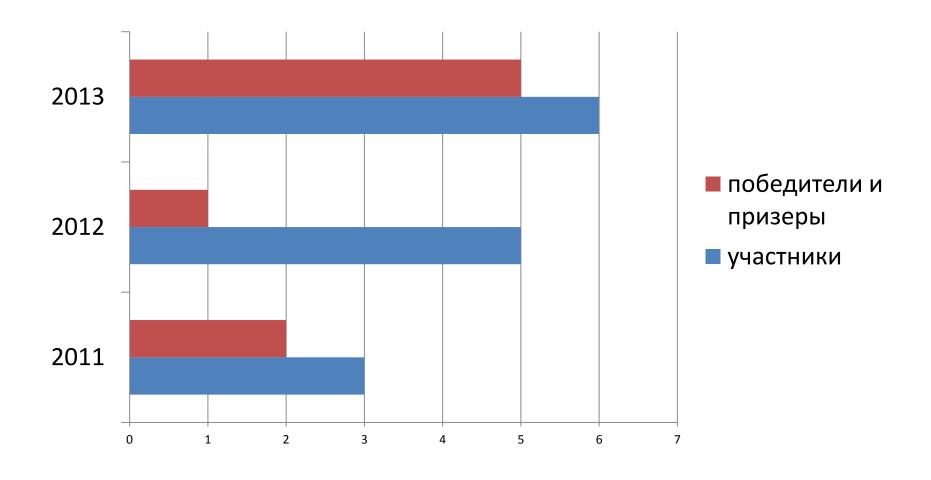


педсовет «Совершенствование воспитательной системы школы»



Корпоративная культура

Конкурс педагогических достижений





Корпоративная культура

Конкурс педагогических достижений









Мотивация персонала

Педагогический коллектив



- 1 Отличник народного образования
- 10 Почетных работника общего образования РФ
- **4** учителя награждены Грамотой Министерства образования и науки
- 3 учителя награждены медалью к 300-летию СПБ









Мотивация персонала





Создание комфортной образовательной среды













Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная

школа № 164

Красногвардейского района Санкт-Петербурга

